ГБПОУ РХ «Черногорский горно-строительный техникум»

ПРИКАЗ

05 мая 2025 г. **№ 326/П**

г. Черногорск

О результатах анкетирования работодателей

В соответствии с планом работы ГБПОУ РХ «Черногорский горно-строительный техникум» на 2024–2025 учебный год, в целях оценки качества подготовки студентов и выпускников, выявления дефицита компетенций и формирования рекомендаций по корректировке образовательного процесса была проведена процедура анкетирования предприятий-партнеров. В адрес техникума поступили заполненные анкеты от ряда организаций, взаимодействующих с техникумом по различным направлениям подготовки. На основании анализа поступивших анкет и подготовленных аналитических справок

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. **Утвердить** результаты анкетирования работодателей о качестве подготовки студентов и выпускников техникума (аналитические справки прилагаются).
2. **Принять к сведению** обобщенные выводы анкетирования:
   2.1. Работодатели в целом высоко оценивают уровень дисциплинированности, соблюдения охраны труда и базовой профессиональной подготовки студентов и выпускников техникума.
   2.2. Отмечается высокая готовность предприятий-партнеров к трудоустройству выпускников и дальнейшему сотрудничеству с техникумом.
   2.3. Вместе с тем, работодатели указывают на необходимость усиления практико-ориентированной составляющей образовательного процесса, развития у студентов самостоятельности, коммуникабельности и ответственности, а также на важность углубления практических знаний по охране труда с учетом специфики конкретных предприятий.
3. **Рекомендовать** заместителям директора по учебной и учебно-производственной работе, заведующим отделениями, председателям цикловых комиссий:
   3.1. Рассмотреть на заседаниях цикловых комиссий и педагогическом совете результаты анкетирования и рекомендации работодателей (срок – до 30.05.2025).
   3.2. При планировании образовательного процесса на 2025–2026 учебный год предусмотреть меры по увеличению доли практической подготовки на базе предприятий-партнеров, в том числе за счет пересмотра графиков учебной и производственной практики.
   3.3. Внедрять в учебный процесс интерактивные формы и методы обучения (деловые игры, командные проекты, ситуационные задачи, тренинги), направленные на развитие «гибких навыков» (soft skills): самостоятельности, коммуникабельности, ответственности.
   3.4. Усилить практическую направленность обучения по охране труда с использованием кейсов и инструкций конкретных предприятий-партнеров.
   3.5. Активизировать работу по заключению договоров о целевом обучении и расширению форматов наставничества на производстве.
4. **Заместителю директора по учебно-производственной работе** обобщить предложения цикловых комиссий и представить план корректирующих мероприятий по итогам анкетирования в срок до 15.06.2025.

5. **Контроль** за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор ГБПОУ РХ ЧГСТ **Л.М. Ващенко**

Приложение: аналитические справки по результатам анкетирования работодателей (по направлениям подготовки) — на 42 л. в 1 экз.

С приказом ознакомлены: