ГБПОУ РХ «Черногорский горно-строительный техникум»

ПРИКАЗ

« 6 » мая 2025 г. № 332/7

г. Черногорск

О завершении мониторинга удовлетворённости педагогических работников качеством условий предоставления образовательных услуг

В соответствии с планом внутренней системы оценки качества образования (ВСОКО) и в рамках аккредитационного мониторинга в 2025 году было проведено анкетирование педагогических работников. В опросе приняли участие 66 человек. Анализ результатов показал высокий общий уровень удовлетворённости (92% положительных оценок), однако выявил зоны риска, требующие управленческих решений: санитарно-гигиеническое состояние помещений (20% неудовлетворённых), материально-техническое оснащение (20%), уровень культуры общения с коллегами и администрацией (15%), организация работы кружков (12%), а также низкая вовлечённость педагогов в выработку управленческих решений (6% полностью не удовлетворённых).

На основании изложенного, руководствуясь Уставом техникума,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. **Утвердить** результаты аналитической справки о результатах анкетирования педагогических работников по вопросам удовлетворённости качеством условий предоставления образовательных услуг (аккредитационный мониторинг, 2025 год).
2. **Заместителю директора по административно-хозяйственной работе (Фокиной М.Ф.):**
   2.1. В срок до **01.06.2025** провести ревизию санитарно-гигиенического состояния помещений (учебных кабинетов, мастерских, зон отдыха) и составить план поэтапного улучшения.
   2.2. В срок до **30.06.2025** подготовить предложения по обновлению материально-технического оснащения (с указанием приоритетных позиций и сметы) для включения в план закупок на 2025–2026 учебный год.
   2.3. Уделить внимание эстетическому оформлению рекреаций и учебных кабинетов.
3. **Заместителю директора по учебно-воспитательной работе (Самариной Е.В.):**
   3.1. В срок до **15.05.2025** пересмотреть график и содержание работы кружков, клубов и секций, привлекая к планированию самих преподавателей и учитывая их предложения.
   3.2. В течение мая- июня 2025 г. организовать серию мероприятий (тренингов, тимбилдингов, неформальных встреч), направленных на улучшение культуры общения и сплочение педагогического коллектива.
   3.3. Провести анализ эффективности педагогических совещаний и советов, внедрив практику открытого обсуждения и обратной связи.
4. **Заместителю директора по учебно-методической работе (Евдокимовой И.В.):**
   4.1. В срок до **01.07.2025** разработать механизмы (анкеты, рабочие группы, методические советы) для активизации участия преподавателей в выработке управленческих решений, касающихся улучшения образовательного процесса.
   4.2. Учесть при планировании методической работы на 2025–2026 учебный год

запросы педагогов на повышение квалификации (79% полностью удовлетворены этой возможностью, необходимо сохранить динамику).

5. **Педагогу-психологу (Карамашевой Н.Ю.)**
   5.1. В срок до **01.06.2025** провести диагностику психологического климата в коллективе и выявить причины неудовлетворённости культурой общения (15% ответов).
   5.2. В течение 2025- 2026 учебного года организовать цикл тренингов и семинаров по профилактике эмоционального выгорания, конструктивному разрешению конфликтов и развитию коммуникативных навыков.
   5.3. Провести индивидуальные консультации для педагогов, отметивших низкий уровень удовлетворённости (по запросу).
6. **Утвердить План работы по устранению выявленных дефицитов на 2025–2026 учебный год** (Приложение 1 к настоящему приказу), включающий:
   - реализацию программы обновления МТО;
   - проведение регулярных тимбилдингов;
   - создание «Совета педагогов» или рабочих групп по улучшению условий труда;
   - внедрение системы поощрения за проактивное участие в жизни техникума;
   - мониторинг удовлетворённости (повторное анкетирование в апреле 2026 г.).
7. **Контроль** за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя директора по учебно-методической работе Евдокимову И.В.

Директор **Л.М. Ващенко**

Приложение 1
к приказу от «06 » мая 2025 г. № 33217

План мероприятий по повышению удовлетворённости педагогических работников на 2025–2026 учебный год

№	Мероприятие	Ответственный	Срок	Ожидаемый результат
1	Ревизия и поэтапное обновление материально-технической базы (МТО) и санитарного состояния помещений	Фокина М.Ф.	В течение года	Снижение доли неудовлетворённых МТО и санитарией с 20% до 10%
2	Внедрение практики «Педагогический час» (ежемесячные неформальные встречи для улучшения коммуникации)	Самарина Е.В.	С сентября 2025	Снижение доли неудовлетворённых культурой общения с 15% до 5%
3	Создание рабочей группы по улучшению условий труда (с включением рядовых преподавателей)	Евдокимова И.В.	Октябрь 2025	Повышение вовлечённости педагогов в управленческие решения (снижение неудовлетворённости с 6% до 2%)
4	Пересмотр расписания кружков и секций с учётом пожеланий педагогов и студентов	Самарина Е.В.	Апрель 2026	Устранение неудовлетворённости (12% → 0%)
5	Тренинги для педагогов: «Конструктивное общение в коллективе», «Профилактика выгорания»	Карамашева Н.Ю.	Февраль–март 2026	Улучшение психологического климата
6	Повторное анкетирование педагогов (аккредитационный мониторинг)	Евдокимова И.В., Манжосова Н.Н.	Апрель 2026	Оценка эффективности принятых мер, корректировка планов