ОТЧЕТ
по внутренней системе оценки качества образования (ВСОКО)
ГБПОУ РХ «Черногорский горно-строительный техникум»
за 2024–2025 учебный год

---

1. Общие положения

В соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказом Минобрнауки России от 14.06.2013 № 462 «Об утверждении Порядка проведения самообследования образовательной организацией», Положением о ВСОКО ГБПОУ РХ ЧГСТ и на основании приказа директора от «02» 09 2024 г. № 446-Г была создана рабочая группа по внутренней системе оценки качества образования.

Цель ВСОКО: обеспечение объективной оценки качества образовательной деятельности и условий её реализации, выявление зон риска и своевременная корректировка образовательного процесса для повышения конкурентоспособности выпускников и удовлетворения запросов регионального рынка труда.

Состав рабочей группы (утверждён приказом):

- Председатель – директор Л.М. Ващенко;
- Заместители председателя – И.В. Евдокимова (УМР), С.Л. Соловьева (УР);
- Секретарь – Н.Н. Манжосова (методист);
- Члены группы – заместители директора по УПР, УВР, заведующие отделениями, специалист по кадрам, заместитель директора по АХЧ.

Рабочая группа действовала на основании Положения о рабочей группе по ВСОКО (приложение № 1 к приказу) и Плана мероприятий ВСОКО на 2024–2025 учебный год (приложение № 2).

---

2. Выполнение плана мероприятий ВСОКО на 2024–2025 учебный год

Все запланированные мероприятия выполнены в полном объёме и в установленные сроки. Проведены:

- оценка качества образовательных программ (актуализация рабочих программ, экспертиза ФОС);
- мониторинг качества подготовки обучающихся (входной контроль, текущая и промежуточная успеваемость, анализ сессий, демонстрационные экзамены);
- оценка практической подготовки и трудоустройства (мониторинг мест практик, анкетирование работодателей, анализ целевых договоров);
- оценка кадрового потенциала (повышение квалификации, диагностика дефицитов, наставничество);
- оценка условий реализации образовательных программ (аудит УМО, проверка МТБ, мониторинг цифровых ресурсов);
- оценка воспитательной работы и социально-психологического сопровождения;

- оценка удовлетворённости потребителей образовательных услуг (анкетирование студентов, выпускников, работодателей, педагогов);
- итоговый анализ и планирование (заседания рабочей группы, подготовка отчёта, педагогический совет).

Результаты оценочных процедур оформлены аналитическими справками и приказами директора.

---

3. Результаты оценочных процедур

3.1. Анкетирование работодателей (приказ от 05.05.2025)

В адрес техникума поступили заполненные анкеты от предприятий-партнёров. Анализ показал:

- **Высокая оценка** работодателями уровня дисциплинированности, соблюдения охраны труда и базовой профессиональной подготовки студентов и выпускников.
- **Высокая готовность** предприятий к трудоустройству выпускников и дальнейшему сотрудничеству.
- **Выявленные дефициты:** необходимость усиления практико-ориентированной составляющей, развития «гибких навыков» (самостоятельность, коммуникабельность, ответственность), углубления практических знаний по охране труда с учётом специфики предприятий.

Принятые меры: утверждены результаты анкетирования, рекомендовано заместителям директора, заведующим отделениями и председателям ПЦК рассмотреть результаты на заседаниях, предусмотреть увеличение доли практической подготовки на базе предприятий, внедрить интерактивные формы обучения, усилить практическую направленность по охране труда, активизировать работу по целевым договорам и наставничеству на производстве. План корректирующих мероприятий представлен в срок до 15.06.2025.

3.2. Анкетирование педагогических работников (приказ от 06.05.2025 № 332/7)

В опросе приняли участие **66 человек**. Общий уровень удовлетворённости – **92%**. Выявлены зоны риска:

- санитарно-гигиеническое состояние помещений – 20% неудовлетворённых;
- материально-техническое оснащение – 20%;
- культура общения с коллегами и администрацией – 15%;
- организация работы кружков – 12%;
- вовлечённость в выработку управленческих решений – 6% полностью не удовлетворённых.

Принятые меры: утверждён План мероприятий по повышению удовлетворённости педагогических работников на 2025–2026 учебный год (приложение 1 к приказу), включающий ревизию МТО и санитарного состояния, внедрение «Педагогического часа», создание рабочей группы по улучшению условий труда, пересмотр расписания кружков, тренинги по конструктивному общению и профилактике выгорания, повторное анкетирование в апреле 2026 года. Ответственные – заместители директора М.Ф. Фокина,

Е.В. Самарина, И.В. Евдокимова, педагог-психолог Н.Ю. Карамашева. Контроль возложен на И.В. Евдокимову.

3.3. Анкетирование студентов (приказ от 06.05.2025 № 333/77)

В онлайн-анкетировании приняли участие **более 508 респондентов** (преимущественно юноши, студенты 1–3 курсов). **85%** студентов удовлетворены выбором техникума и специальности. Наиболее высоко оценены:

- оперативность реагирования на запросы – 90%;
- отношение преподавателей – 85%;
- качество преподавания – 80%.

Проблемные зоны:

- применение современных методов обучения – 40% не полностью удовлетворены или затруднились с ответом;
- доступность современных информационных технологий – 35% имеют замечания;
- организация и проведение практики – 35% имеют замечания.

Принятые меры: утверждена справка по результатам анкетирования. Заместителям директора поручено:

- разработать методические рекомендации по использованию интерактивных методов обучения (срок – до 15.05.2025);
- провести серию открытых уроков и мастер-классов;
- включить активные методы в ФОС;
- проанализировать организацию практики с предприятиями-партнёрами и пересмотреть форматы производственной практики;
- провести ревизию доступности компьютерных классов и сети Интернет, составить план обновления оборудования;
- усовершенствовать информирование студентов о внеучебных мероприятиях;
- провести тренинги по адаптации для 1–2 курсов;
- усилить профориентационную работу с первокурсниками;
- обеспечить повторный мониторинг удовлетворённости студентов в апреле 2026 года.

---

4. Выводы

1. **План мероприятий ВСОКО на 2024–2025 учебный год выполнен в полном объёме.** Все оценочные процедуры проведены в установленные сроки, результаты проанализированы и оформлены соответствующими приказами.
2. Результаты анкетирования работодателей, педагогических работников и студентов свидетельствуют о **достаточно высоком общем уровне удовлетворённости** качеством образовательных услуг (работодатели – высокая оценка базовой подготовки; педагоги – 92%; студенты – 85%).
3. Выявлены **зоны развития**, требующие управленческих решений:
    - усиление практико-ориентированной подготовки и развитие soft skills;
    - улучшение материально-технического оснащения и санитарного состояния помещений;

- повышение вовлечённости педагогов в управленческие решения;
- расширение использования современных методов обучения и информационных технологий;
- совершенствование организации практики.

4. По всем выявленным дефицитам **разработаны и утверждены планы корректирующих мероприятий** на 2025–2026 учебный год с назначением ответственных и сроков исполнения.
5. Итоги ВСОКО учтены при планировании образовательного процесса, методической работы, воспитательной деятельности и обновлении материально-технической базы.

---

5. Заключение

Внутренняя система оценки качества образования в ГБПОУ РХ «Черногорский горно-строительный техникум» в 2024–2025 учебном году функционировала эффективно. Запланированные мероприятия реализованы полностью, результаты использованы для принятия обоснованных управленческих решений, направленных на повышение качества образования и удовлетворённости всех участников образовательного процесса.

Председатель рабочей группы по ВСОКО
Директор ГБПОУ РХ ЧГСТ _____ Л.М. Ващенко

Секретарь рабочей группы
Методист _____ Н.Н. Манжосова