Согласовано:
Руководитель ЦК ГБПОУ РХ ЧГСТ
Т.В. Жиляева _____
«____»_____2026 г

Утверждаю:
Директор ГБПОУ РХ ЧГСТ
Л.М. Ващенко _____
«____»_____2026 г

ПЛАН РАБОТЫ
Центра карьеры ГБПОУ РХ ЧГСТ на 2026-2027 учебный год

Цель: обеспечение условий для профессиональной ориентации, маршрутизации и трудоустройства студентов и выпускников ГБПОУ РХ «Черногорский горно-строительный техникум» в соответствии с освоенными ими основными профессиональными образовательными программами подготовки квалифицированных рабочих, служащих / специалистов среднего звена.

Задачи:

1. Нормативное и организационное обеспечение деятельности по содействию занятости выпускников.
2. Обеспечение взаимодействия с предприятиями-работодателями, объединениями работодателей, государственными учреждениями службы занятости (ЦЗН), общественными организациями по вопросам маршрутизации и трудоустройства студентов и выпускников.
3. Проведение мероприятий по закрытию кадровых потребностей предприятий оборонно-промышленного комплекса (ОПК).
4. Организация адресной работы с выпускниками (группа риска, не планирующие работать по профессии, инвалиды, лица с ОВЗ, уходящие в армию).
5. Осуществление оперативного мониторинга занятости студентов и выпускников 2024, 2025, 2026 гг., включая инвалидов, лиц с ОВЗ.
6. Формирование у выпускников навыков трудоустройства, эффективного поведения на рынке труда и построения карьеры, обеспечение актуальной информацией о состоянии рынка труда.
7. Развитие предпринимательских компетенций студентов и выпускников.
8. Интеграция работодателей в образовательный процесс и систему оценки качества подготовки.

№ п/п	Наименование мероприятий	Целевая аудитория	Сроки реализации	Ответственные	Результат
1. Нормативное и организационное обеспечение деятельности ЦК					
1.1.	Формирование и утверждение плана работы на 2026-2027 уч. год.	Сотрудники ЦК, педагоги	Август 2026	Руководитель ЦК	План утвержден, размещен на сайте
1.2.	Актуализация состава рабочей группы по содействию занятости с включением социального педагога	Сотрудники ЦК	Сентябрь 2026	Руководитель ЦК	Приказ утвержден, группа сформирована
1.3.	Актуализация раздела «Центр карьеры» на сайте и в соцсетях (ВК и MAX).	Обучающиеся, выпускники	Постоянно	Руководитель ЦК	Раздел актуален, размещены вакансии, шаблоны резюме, план работы
1.4.	Оформление и обновление информационного стенда ЦК «Выпускнику»	Сотрудники ЦК	Ноябрь 2026 (далее — постоянно)	Руководитель ЦК	Стенд в каб. 202 оформлен, информация актуальна размещена
1.5.	Ведение и актуализация календаря карьерных событий	Обучающиеся, выпускники	Ежемесячно	Сотрудники ЦК	Ежемесячное планирование работы ЦК
1.6.	Разработка и утверждение плана мероприятий по содействию трудоустройству выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ.	Инвалиды, лица с ОВЗ	Сентябрь 2026	Руководитель ЦК	План утвержден, размещен на сайте
2. Мероприятия с обучающимися и выпускниками по вопросам содействия занятости					
2.1.	Ознакомление с банком вакансий по специальностям, сайтами «Работа в России», интерактивным порталом службы занятости	Обучающиеся-выпускники	Сентябрь–июнь	Сотрудники ЦК, кураторы	Студенты зафиксировали возможные предприятия для трудоустройства
2.2.	Сбор прогнозных данных занятости выпускников 2027 г. очной формы	Выпускники 2027 г.	Январь 2027	Руководитель ЦК, кураторы	Выявлена «группа риска» для адресной работы
2.3.	Проведение тематических классных часов, круглых столов, экскурсий, семинаров (с представителями ЦЗН, СФР, работодателями)	Обучающиеся	В течение года (ежемесячно)	Руководитель ЦК	Проведены мероприятия
2.4.	Обучение навыкам составления резюме, самопрезентации, делового общения, размещению резюме на цифровых платформах	Обучающиеся, выпускники	В течение года	Руководитель ЦК, педагог-психолог, преподаватели	Сформирован банк резюме выпускников, созданы электронные резюме на портале «Работа России»

2.5.	Консультирование по трудовому и налоговому законодательству, предпринимательской деятельности	Обучающиеся	Сентябрь–июнь	Руководитель ЦК, преподаватели	Участие в мероприятиях с общественными организациями
2.6.	Информирование о состоянии и тенденциях рынка труда, мерах социальной поддержки молодых специалистов	Обучающиеся, выпускники	В течение года	Сотрудники ЦК	Проведено информирование студентов
2.7.	Информирование о возможностях дальнейшего профессионального образования, профессиональной переподготовки с учетом меняющегося рынка труда	Обучающиеся, выпускники	В течение года	Сотрудники ЦК, кураторы	Выпускники проинформированы о возможностях обучения
2.8.	Проведение профориентационного урока «Профессионал будущего: эффективное обучение и успешное трудоустройство»	Обучающиеся выпускных групп	Октябрь 2026, февраль 2027	Руководитель ЦК, кураторы	Проведены уроки
2.9.	Организация «Диалога на равных» и «Историй успеха» с участием трудоустроенных выпускников	Обучающиеся	2 раза в год	Сотрудники ЦК, кураторы	Повышение мотивации студентов к трудоустройству
3. Индивидуальное и психолого-педагогическое сопровождение, адресная работа					
3.1.	Помощь в построении карьерной траектории, разработка индивидуальной карьерной карты	Обучающиеся, выпускники	В течение года	Сотрудники ЦК, кураторы	Подобраны предприятия с учетом возможностей
3.2.	Помощь выпускникам прошлых лет (в т.ч. вернувшимся из армии, из отпуска по уходу)	Выпускники	По мере обращения	Сотрудники ЦК	Трудоустройство
3.3.	Анкетирование, диагностика выпускников на предмет риска нетрудоустройства	Выпускники	В течение года	Сотрудники ЦК, педагог-психолог, кураторы	Выявлена «группа риска»
3.4.	Сопровождение нетрудоустроенных выпускников (группа риска) по индивидуальной программе с закреплением наставника	Выпускники	В течение года	Сотрудники ЦК, психолог, кураторы	Трудоустройство выпускников
3.5.	Профориентационная диагностика и психологическая поддержка с использованием тестирования	Студенты, выпускники	В течение года	Сотрудники ЦК, педагог-психолог	Даны рекомендации по карьере
3.6.	Консультации по собеседованию, правовой помощи, резюме, предпринимательству, портфолио	Обучающиеся, выпускники	Ежемесячно	Сотрудники ЦК, психолог, кураторы	Трудоустройство выпускников

3.7.	Социально-психологические тренинги: поведение на рынке труда, резюме, самопрезентация, конфликты, команда, время, лидерство, собеседование	Обучающиеся	В течение года	Педагог-психолог	Улучшение ориентации в профессиональной среде
3.8.	Тренинги и консультации по стрессу и адаптации на рабочем месте	Обучающиеся	В течение года	Педагог-психолог	Снижение проблем адаптации
3.9.	Тестирование профессиональных склонностей (опросники, типология, предпринимательский потенциал)	Обучающиеся, выпускники	В течение года	Педагог-психолог	Выявлены профессиональные склонности и интересы
4. Взаимодействие с работодателями					
4.1.	Создание и ведение базы работодателей (стажировки, практики, вакансии), мониторинг их кадровых потребностей	Обучающиеся, выпускники	В течение года	Сотрудники ЦК	Сформирована база данных
4.2.	Мероприятия с работодателями: конкурсы, мастер-классы, встречи, собеседования	Обучающиеся, выпускники	В течение года	Сотрудники ЦК	Участие студентов в мероприятиях
4.3.	Маршрутизация на основе предложений работодателей	Обучающиеся, выпускники	В течение года	Сотрудники ЦК	Заключены договоры (стажировки, целевое обучение, трудовые договоры)
4.4.	Участие в специализированных ярмарках вакансий («Всероссийская ярмарка трудоустройства «Работа России. Время возможностей»)	Обучающиеся, выпускники	Апрель, июнь 2027	Сотрудники ЦК, кураторы	Студенты/выпускники приняли участие в специализированных ярмарках-вакансий.
4.5.	Организация и проведение цикла мероприятий по информированию как абитуриентов/обучающиеся о возможности заключения договора о целевом обучении	Абитуриенты, обучающиеся	В течение года	Сотрудники ЦК	Студенты получили информацию
4.6.	Привлечение работодателей к проведению лекционных и практических занятий, мастер-классов, профессиональных проб	Обучающиеся	В течение года	Руководитель ЦК, преподаватели	Проведены совместные занятия
4.7.	Участие представителей работодателей в квалификационных экзаменах и ГИА в качестве экспертов и председателей ГЭК	Выпускники	В соответствии с графиком ГИА	Руководитель ЦК, зам. директора по УПР	Объективная оценка качества подготовки
4.8.	Анкетирование работодателей по удовлетворенности качеством подготовки выпускников	Работодатели	Июнь 2027	Руководитель ЦК	Собраны данные для корректировки программ

4.9.	Организация производственной практики на базе предприятий-социальных партнеров с дальнейшим трудоустройством	Обучающиеся	В течение года	Зам. директора по УПР, мастера п/о	Заключены срочные трудовые договоры с практикантами
5. Взаимодействие с ЦЗН, общественными организациями					
5.1.	Направление выпускников (в т.ч. группы риска) в ЦЗН для получения господдержки, подачи заявлений на ЕЦП «Работа в России»	Выпускники	В течение года	Сотрудники ЦК	Оказана поддержка
5.2.	Мероприятия по предпринимательству и налоговому законодательству	Обучающиеся, выпускники	Сентябрь–май	Сотрудники ЦК	Участие в мероприятиях с общественными организациями
5.3.	Организация ярмарок вакансий, тренингов, дней карьеры совместно с ЦЗН	Обучающиеся, выпускники	В течение года	Сотрудники ЦК	Участие студентов в мероприятиях
5.4.	Организация временного трудоустройства студентов в возрасте от 14 до 18 лет через портал «Работа России»	Студенты 1-2 курсов	В течение года	Сотрудники ЦК	Студенты трудоустроены
6. Мониторинг занятости выпускников 2025, 2026, 2027 гг.					
6.1.	Верификация данных по выпускникам 2024, 2025, 2026 гг.	Выпускники	Ежемесячно	Руководитель ЦК, кураторы	Сформирована база выпускников
6.2.	Мониторинг фактической занятости выпускников 2024, 2025, 2026 гг. по всем категориям	Выпускники	Ежемесячно	Руководитель ЦК, кураторы	База актуальна
6.3.	Отслеживание трудоустройства выпускников «группы риска» с ведением индивидуальных карт сопровождения	Выпускники группы риска	В течение года	Руководитель ЦК, кураторы	Проводится отслеживание
6.4.	Мониторинг прогнозной занятости выпускников 2027 г. в сроки, установленные ЦОПП	Выпускники 2027 г.	Декабрь 2026, март, июнь 2027	Руководитель ЦК, кураторы	Прогнозная занятость актуализирована
7. Анализ эффективности деятельности ЦК					
7.1.	Анализ исполнения плана мероприятий	ЦК	Январь, сентябрь 2027	Руководитель ЦК	Отчет размещен на сайте, проведена корректировка
7.2.	Анализ мероприятий ЦК	ЦК	Ежеквартально (сентябрь, декабрь, март, июнь)	Руководитель ЦК	Отчеты сформированы
7.3.	Анализ наполнения сайта ЦК	ЦК	Ежемесячно	Сотрудники ЦК	Сайт актуален
7.4.	Анализ наполнения информационного стенда	ЦК	2 раза в год	Сотрудники ЦК	Стенд обновлен

7.5.	Анализ деятельности ЦК в социальных сетях	ЦК	Ежемесячно	Сотрудники ЦК	Активность в соцсетях
7.6.	Участие в республиканском конкурсе на лучшую организацию работы ЦК ГПОО РХ	ЦК	Ноябрь 2026	Сотрудники ЦК	Подан конкурсный материал
7.7.	Подготовка аналитической справки о качестве трудоустройства выпускников и их закреплении в профессии	ЦК	март 2027	Руководитель ЦК	Отчеты сформированы